



GROUPE
PHEA

L'excellence industrielle

 **DUBOIS**
GROUPE PHEA



 **FAYOLLE**
GROUPE PHEA

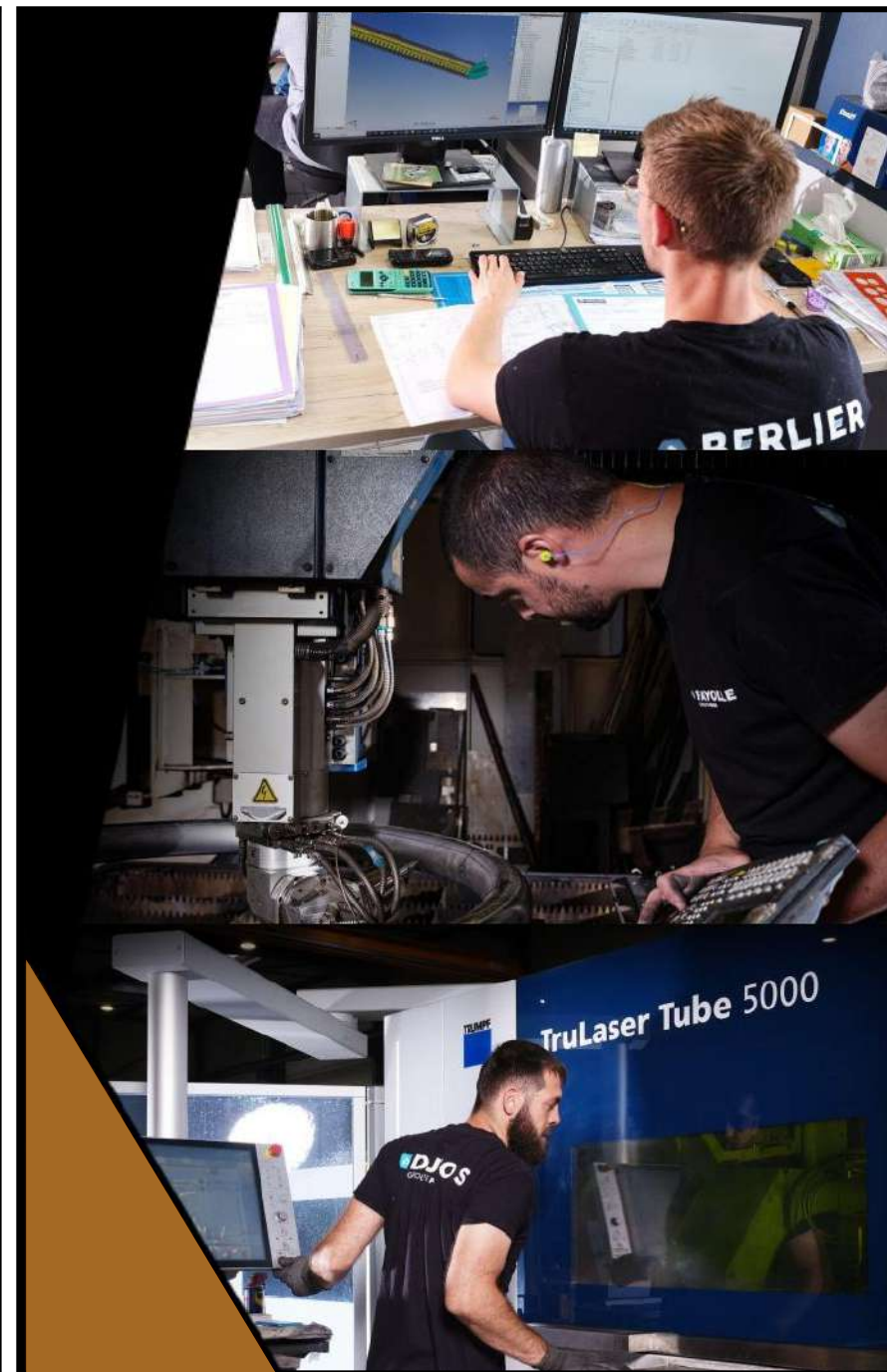


 **BERLIER**
GROUPE PHEA



Rapport RSE

Mis à jour en janvier 2026



Sommaire

Notre mission	5
Nos valeurs	6
Nos engagements et mesures.....	7-8
Nos actions menées	9-16
• Organisation de journées de cohésion.....	9
• Installation de ruches	10
• Estimation de notre impact carbone 2023	11
• Engagement d'un VTE Vert	12
• Intégration de nouveaux talents	13
• Sponsorisation de clubs et d'associations.....	14
• Réalisation d'une fresque du climat.....	15
• Réduction des chutes de matières premières.....	16
Nos évaluations et diagnostics	17-20
• Evaluation <u>Ecovadis</u>	17
• Diagnostic du CREPI, de FACE et de l'UIMM.....	18
• Engagement au sein des Clubs LESE 43 et 42	19
• Obtention du prix RSE par la CCI.....	20
Nos projets	21-22
• Engagement au CEC Massif-Central	21
• Installation de panneaux photovoltaïques	22
Implication de nos collaborateurs	23



Notre mission



Jean-Marc Defour
PDG Groupe

« Chers collaborateurs, clients, partenaires et lecteurs,

Nous sommes fiers de vous présenter notre rapport RSE 2024, un document qui témoigne de l'engagement constant du **Groupe PHEA** pour allier performance industrielle et responsabilité sociétale. Cette édition illustre notre progression, nos succès et nos ambitions dans des domaines aussi variés que **la réduction de notre empreinte carbone, la préservation de la biodiversité, et la valorisation de nos talents**. L'année 2025 marquera une étape clé pour notre groupe avec un renforcement significatif de **notre démarche RSE**, soutenu par des actions concrètes et des collaborations fructueuses.

Ensemble, nous avons la capacité de bâtir un avenir plus durable, et ce rapport reflète notre détermination à relever ce défi avec sincérité et audace.

Bonne lecture ! »



PROJET : Permettre l'expression de tout le potentiel humain au sein de notre groupe et ainsi être dans la recherche permanente de l'amélioration de nos performances.

HUMAIN : Maintenir un environnement de travail serein et respectueux de chacun pour conserver un personnel compétent et impliqué.

EXPERTISE : Être dans l'excellence opérationnelle permanente afin d'approcher le meilleur coût-qualité-délai possible. Contribuer à l'image de l'excellence industrielle française.

ACCOMPAGNEMENT : Être au côté de nos clients pour les accompagner dans leurs projets industriels. Accompagner tous nos collaborateurs dans leurs projets et leur épanouissement personnel.

ÊTRE VOTRE PARTENAIRE RECONNU POUR L'EXCELLENCE DE NOS SAVOIR-FAIRE





Nos valeurs

« Nous nous assurons que nos actions répondent aux attentes de nos clients, en leur offrant des solutions qui sont non seulement bénéfiques pour eux, mais aussi responsables et durables. »

« Nous favorisons un environnement de travail inclusif et coopératif, où chacun est soutenu et encouragé à contribuer au bien commun. »

« Nous nous engageons à être transparents et éthiques dans toutes nos actions, en communiquant de manière sincère avec nos clients, nos fournisseurs, nos salariés et nos partenaires. »

« Nous visons à atteindre les plus hauts standards de qualité et d'innovation, tout en minimisant notre impact environnemental et en maximisant notre contribution positive à la société. »

« Nous construisons des relations solides basées sur la fiabilité et l'intégrité, en étant un partenaire de confiance pour nos clients, employés et communautés. »



Nos engagements et mesures

Social et droits de l'Homme

Conditions de travail

Garantir un environnement de travail équitable, respectueux et favorisant le bien-être de l'ensemble des collaborateurs.

- Diffuser une enquête de satisfaction du personnel
- Mettre en place de réunions avec les CE en place
- Verser une prime de participation supérieur à l'année précédente

Gestion de carrière et formation

Valoriser nos collaborateurs par le développement de leurs compétences et l'accompagnement de leur évolution professionnelle.

- Pérenniser les entretiens annuels chaque année sur chaque site avec l'ensemble du personnel
- Promouvoir la formation auprès des salariés pour développer leurs compétences

Travail des mineurs

Garantir la sécurité de nos stagiaires et assurer un encadrement adapté des jeunes en formation, conformément aux réglementations en vigueur.

- Elaboration d'une charte d'éthique formalisant notre politique en matière de droits humains, du travail des mineurs et de lutte contre le travail forcé
- Mise en jour du livret d'accueil pour améliorer l'accueil et la sécurité de nos stagiaires/apprenti
- Vérification de l'âge et des obligations légales de nos candidats à l'embauche

Environnement

Consommations d'énergies/ Emissions de GES

Réduire notre empreinte énergétique de -30% sur le Scope 2 d'ici 2030 en optimisant nos consommations et en privilégiant les énergies moins carbonées.

- Augmenter nos achats d'énergies renouvelables (7,2% en 2024)

Diminuer notre impact carbone par rapport au bilan carbone 2023 (OBJ : <6800TCO²)

- Privilégier des moyens de déplacements moins émetteurs
- Privilégier les véhicules électriques pour nos parcs de véhicules professionnels et de fonction avec l'installation de bornes de recharge sur le site de Dubois (**Les Entreprises S'Engagent 42-43**)

Gestion de l'eau

Réduire notre consommation d'eau chaque année (268,5m3 en 2023)

- Sensibiliser et former de nos salariés aux éco gestes (**Les Entreprises S'Engagent 42-43**)
- Installer des mousseurs sur les robinets, mise en place de réducteurs de pression sur les karchers et pérenniser la récupération des eaux pluviales grâce aux bacs de récupération
- Privilégier les urinoirs pour réduire la consommation d'eau

Pollution de l'air

Limiter les émissions atmosphériques liées à nos activités industrielles.

- Amélioration continue de nos systèmes de filtration et de captation des émissions industrielles

Impact sur la biodiversité

Contribuer à la préservation de la biodiversité locale et compenser notre impact environnemental.

- Pérenniser nos productions de miel sur nos sites pour compenser le manque de pollinisation autour de nos sociétés

Gestion des déchets

Optimiser la valorisation de nos déchets par un tri efficace et un suivi rigoureux de leur traitement.

- Optimiser les processus de tri de nos DIB (cartons, plastiques, ...) dans les trois sociétés
- Améliorer le suivi du tri des déchets valorisés, dangereux ou non

Nos engagements et mesures

Ethique

Lutter contre toute forme de corruption et d'extorsion, conformément à la loi Sapin II.

- Sensibilisation du personnel à la prévention de la corruption
- Formation de la BPI sur la lutte de la corruption et le trafic d'influence
- Mise à disposition d'une procédure d'alerte sur la corruption
- Intégration d'une procédure d'approbation spécifique pour les données et transactions sensibles

Prévenir, détecter et traiter toute action intentionnelle visant à tromper une personne ou une entité pour en tirer un avantage injuste.

- Mise en place de procédures de contrôle interne visant à prévenir et détecter les comportements frauduleux
- Formations des collaborateurs aux enjeux liés à la fraude via EcoVadis Academy
- Protection des lanceurs d'alerte signalant des comportements suspects (confidentialité, absence de représailles)

Collecter, traiter et stocker les informations de manière sécurisée et responsable

- Mise en œuvre de tous les moyens pour sécuriser les données personnelles et le SI via le suivi des registres RGPD
- Organisation d'une sensibilisation par la DRSD
- Formations faites sur Ecovadis Academy
- Mise à disposition d'une procédure d'alerte sur la cybersécurité et sécurisation des données personnelles

Achats responsables

Intégrer des critères RSE dans notre processus d'achats et accompagner nos fournisseurs dans une démarche de progrès.

- Diffusion d'un questionnaire RSE auprès de l'ensemble de nos fournisseurs stratégiques pour évaluer leurs pratiques en matière d'environnement, de social, d'éthique et de droits humains
- Mise en place d'une matrice d'évaluation des risques RSE de la chaîne d'approvisionnement, avec un suivi par niveau de risque (faible, moyen, élevé)

Privilégier les achats locaux et responsables et réduire l'empreinte environnementale de nos approvisionnements en favorisant les circuits courts.

- Privilégier les fournisseurs locaux et régionaux (majorité de nos fournisseurs situés en Auvergne-Rhône-Alpes : Loire, Rhône, Haute-Loire)
- Intégrer des critères environnementaux dans la sélection de nos fournisseurs : certifications environnementales, bilan carbone, politique de recyclage

Promouvoir des pratiques éthiques et transparentes dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.

- Encourager la signature de notre charte d'achats responsables par nos fournisseurs
- Vérifier l'existence de politiques RSE formalisées chez nos partenaires et accompagner ceux en cours de développement
- Pérenniser le questionnaire d'évaluation RSE annuel pour assurer un suivi continu des pratiques de nos fournisseurs

Nos actions menées :

Organisation de journées de cohésion

Chaque année, le **Groupe PHEA** organise un séminaire qui rassemble l'ensemble de ses salariés (environ 60 personnes). Cet événement constitue une opportunité privilégiée pour présenter les résultats de l'année écoulée, les investissements réalisés, ainsi que les projets et objectifs pour l'année à venir. En 2025, ce séminaire marquera un engagement renforcé dans **notre démarche RSE**.





Nos actions menées : **Installation de ruches**

Dans le cadre de notre **contribution à la biodiversité**, nous avons installé deux ruches. Cette initiative souligne notre engagement en faveur de la préservation des écosystèmes locaux et de la sensibilisation à l'importance des abeilles pour **notre environnement**.



Nos actions menées :

Estimation de notre impact carbone 2023

Nous avons réalisé cette année la mesure de nos émissions de gaz à effet de serre, estimées à environ 7 000 tonnes de CO₂. 80% de ces émissions sont liées à nos achats de matières (tôles, tubes, etc.). Notre objectif est ambitieux : **réduire ces émissions de 30% d'ici 2030**.

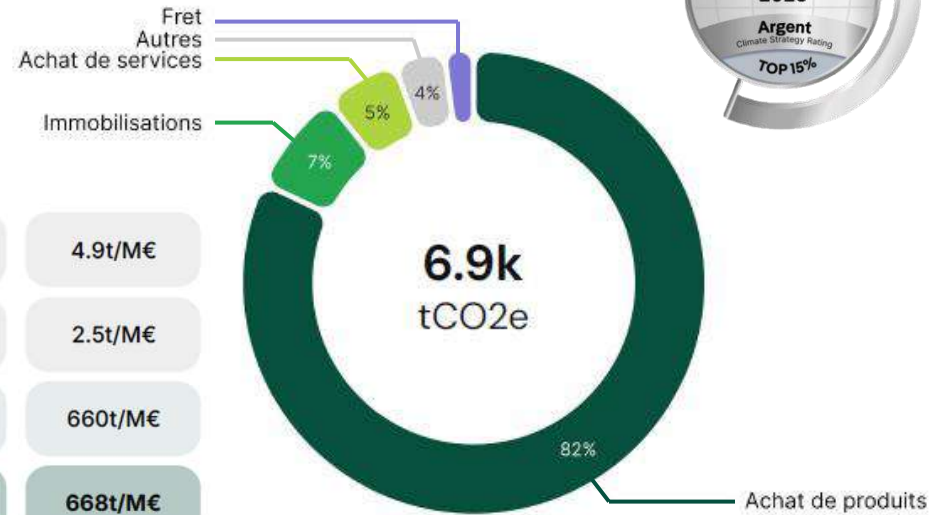
A la suite de cela nous avons obtenu la **médaille d'argent Greenly**, récompensant notre gestion responsable du carbone, ce label nous classe parmi les entreprises les plus avancées dans leur stratégie climatique.

greenly

Résultat du Bilan d'émissions

Scope 1	51tCO ₂ e	1t/collaborateur	4.9t/M€
Scope 2	26tCO ₂ e	0.5t/collaborateur	2.5t/M€
Scope 3	6.8ktCO ₂ e	129t/collaborateur	660t/M€
Total	6.9ktCO₂e	130t/collaborateur	668t/M€

Émissions totales de Groupe PHEA, par activité (% tCO₂e)





Nos actions menées :

Engagement d'un VTE Vert

Pour structurer et accélérer notre démarche RSE, nous avons recruté un **VTE Vert**, Evan HORJAK. Ce dispositif soutenu par l'ADEME et Bpifrance nous permet de mener des projets liés à la transition écologique, tels que **la réduction de notre impact carbone, l'adaptation de nos processus industriels, et la création de produits à faible impact environnemental.**

*Volontariat
territorial
en entreprise*



Nos actions menées :

Intégration de nouveaux talents

Le Groupe PHEA est engagé depuis toujours dans l'accueil des jeunes en stage ou en alternance (CAP, BAC Pro, BTS, écoles d'ingénieurs). Nous organisons également des visites pour les élèves et intervenons dans les établissements scolaires pour promouvoir les métiers industriels.





Nos actions menées :

Sponsorisation de clubs et d'associations

Nous soutenons activement des clubs et associations locales, qu'elles soient **sportives, culturelles** ou **humanitaires**. Notre politique de sponsorship favorise les organisations où nos salariés s'investissent en tant que bénévoles, valorisant ainsi **l'engagement sociétal**.

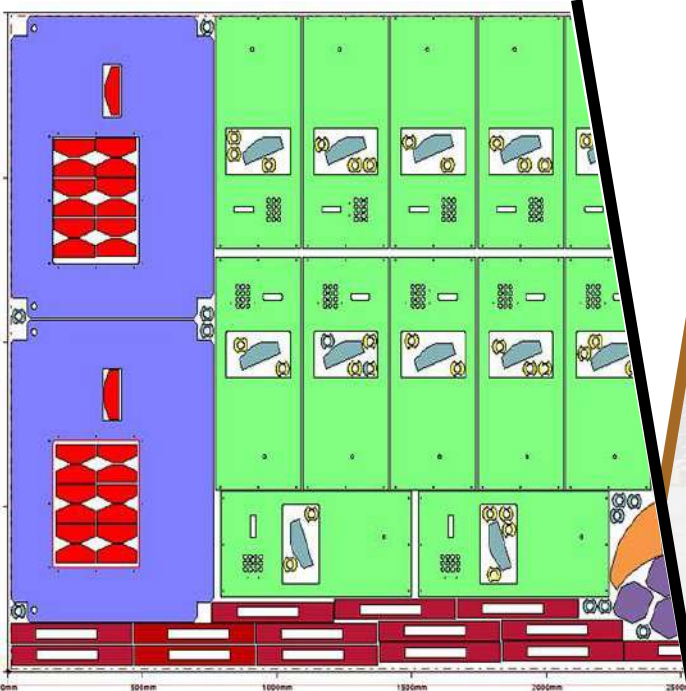


Nos actions menées :

Réalisation d'une fresque du climat

Une session de la Fresque du Climat a été organisée **avec des salariés volontaires**. Cet atelier permet de comprendre les enjeux liés au changement climatique et d'agir en conséquence, renforçant ainsi **notre prise de conscience collective**.





Allocated total length: 46.95 *330

partName	Ordre de fabric...	Non PP	Nombre ord
PRED_DE_TABLE_1	Trumpf	PRED_DE_TABLE_1	2
PRED_DE_TABLE_6	Trumpf	PRED_DE_TABLE_6	1
PRED_DE_TABLE_5	Trumpf	PRED_DE_TABLE_5	1
PRED_DE_TABLE_1	Trumpf	PRED_DE_TABLE_1	2
PRED_DE_TABLE_6	Trumpf	PRED_DE_TABLE_6	1
PRED_DE_TABLE_5	Trumpf	PRED_DE_TABLE_5	1
PRED_DE_TABLE_1	Trumpf	PRED_DE_TABLE_1	2

TABLE_6:Trumpf	PRED_DE_TABLE_1:Trumpf		
PRED_DE_TABLE_6:trumpf	PRED_DE_TABLE_6:trumpf	PRED_DE_TABLE_6:trumpf	PRED_DE_TABLE_6:trumpf
PRED_DE_TABLE_2:Trumpf	PRED_DE_TABLE_2:Trumpf	PRED_DE_TABLE_2:Trumpf	PRED_DE_TABLE_2:Trumpf
PRED_DE_TABLE_1:trumpf	PRED_DE_TABLE_1:trumpf	PRED_DE_TABLE_1:trumpf	PRED_DE_TABLE_1:trumpf
PRED_DE_TABLE_3:Trumpf	PRED_DE_TABLE_3:Trumpf	PRED_DE_TABLE_3:Trumpf	PRED_DE_TABLE_3:Trumpf
PRED_DE_TABLE_7:Trumpf	PRED_DE_TABLE_7:Trumpf	PRED_DE_TABLE_7:Trumpf	PRED_DE_TABLE_7:Trumpf

Nos actions menées :

Réduction des chutes de matières premières

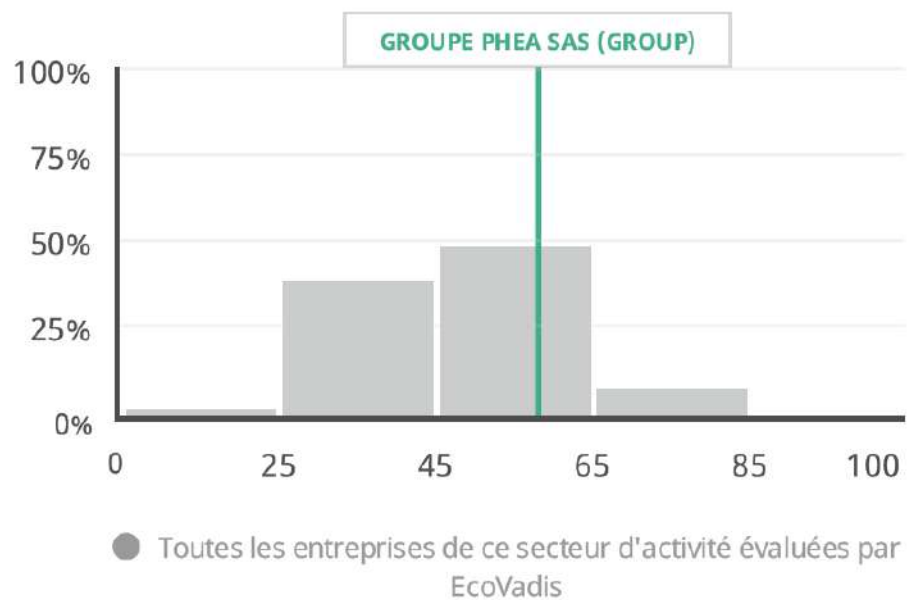
Nous avons toujours été attentifs à l'optimisation de l'utilisation de nos matières premières. En poursuivant nos efforts, nous intégrons des outils de calcul avancés pour minimiser nos déchets et les faire recycler tout en respectant les contraintes économiques.



Nos labélisations et diagnostics : Evaluation Ecovadis

En janvier 2025, nous avons obtenu la médaille de bronze EcoVadis. Cette notation reconnaît la qualité de notre système de gestion de la durabilité et nous place parmi les **21% d'entreprises les mieux évaluées** de notre secteur **en matière environnementale, sociale et de droits humains**.

Répartition des scores globaux



Score global

Percentile
65ème ①

59/100

Environnement



Social et Droits Humains



Éthique



Achats Responsables



Nos labélisations et diagnostics :

Diagnostic du CREPI, de FACE et de l'UIMM

Nous avons réalisé **plusieurs diagnostics RSE** avec certains de nos prestataires dont le **CREPI Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion de Loire et d'Haute-Loire** qui a réalisé une évaluation sociétale sur nos sites Berlier et Fayolle, **FACE Loire** qui a effectué un diagnostic RSE sur le site de Berlier, et enfin **l'UIMM Union des industries et métiers de la métallurgie** qui a évalué notre Groupe et ses trois sociétés via un rapport sur nos engagements. L'ensemble de ces diagnostics et évaluation nous ont permis de préparer une progression et d'élaborer un plan d'actions aligné avec les référentiels utilisés.

**Rapport d'évaluation initiale
(niveau 1)
et engagement RSE
de l'entreprise**

Version 2.1 de l'outil d'évaluation initiale du 18/09/2023



La politique sociétale de l'entreprise SAS BERLIER

Par l'intermédiaire du CREPI Loire et Haute-Loire et de l'application numérique « Entrepreneur responsable » SAS BERLIER a engagé une démarche de diagnostic de ses pratiques sociales et sociétales depuis le 11/03/2021. Ce diagnostic, soutenu par la Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) de la Loire, s'ensuit d'un accompagnement et d'actions concrètes pour améliorer les pratiques de l'entreprise, particulièrement en matière d'emploi et d'insertion des publics qui en sont éloignés.

La politique sociétale de l'entreprise SAS FAYOLLE

Par l'intermédiaire du CREPI Loire et Haute-Loire et de l'application numérique « Entrepreneur responsable » SAS FAYOLLE a engagé une démarche de diagnostic de ses pratiques sociales et sociétales depuis le 09/02/2021. Ce diagnostic, soutenu par la Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) de la Loire, s'ensuit d'un accompagnement et d'actions concrètes pour améliorer les pratiques de l'entreprise, particulièrement en matière d'emploi et d'insertion des publics qui en sont éloignés.



Restitution du Diagnostic accompagné RSE

Sur la base des réponses du questionnaire réalisé le 18/07/2023



Nos labélisations et diagnostics :

Engagement au sein des Clubs LESE 43-42

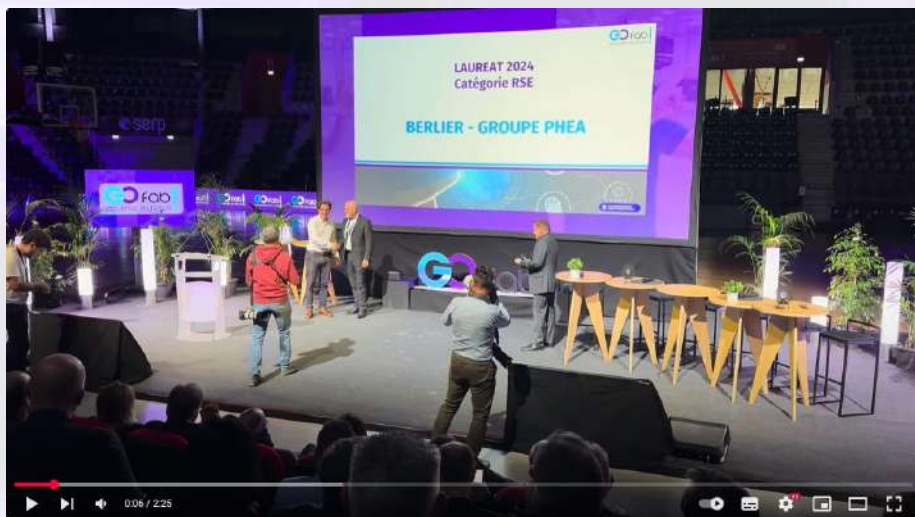
Depuis 2024, nous sommes fiers d'adhérer aux clubs « **Les Entreprises S'Engagent 43** » et « **Les Entreprises S'Engagent 42** ». Présents dans chaque département français, ces clubs rassemblent des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs autour d'une vision commune : **bâtir une société inclusive et un monde durable**.

En collaboration avec les services de l'État et les structures locales, les clubs aident les entreprises à transformer leurs volontés d'engagement en actions concrètes. En rejoignant ces initiatives, le Groupe PHEA participe à une programmation riche et diversifiée, échange avec d'autres entreprises engagées et travaille collectivement sur les grands enjeux du territoire.



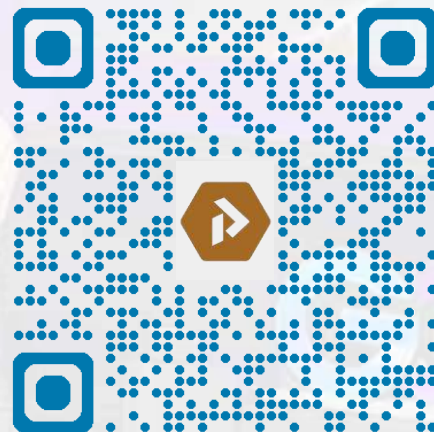
Nos labélisations et diagnostics : **Obtention du prix RSE par la CCI**

En 2024, le Groupe PHEA a été distingué par le Prix RSE de la Chambre de Commerce de Lyon Saint-Étienne, une reconnaissance de nos efforts pour **allier performance industrielle et impact positif**.



Remise du Prix RSE lors du salon GoFab

Jean-Marc DEFOUR 14 abonnés



Nos projets :

Engagement au CEC Massif-Central

Cette année (2025), nous rejoignons la **Convention des Entreprises pour le Climat (CEC)**. Yannick GERPHAGNON et Cheikh BEYE conduiront ce projet ambitieux, qui vise à réinventer nos modèles économiques dans le respect des limites planétaires, en mobilisant l'intelligence collective et les expertises locales.



UN PARCOURS TERRITORIAL TRANSFORMATIF

UN PROGRAMME APPRENANT SUR 10 MOIS

S1
Grande Halle d'Auvergne

S2
ESC Clermont

S3
Mines St Etienne

S4
CCL Mende

S5
Mairie Charlieu

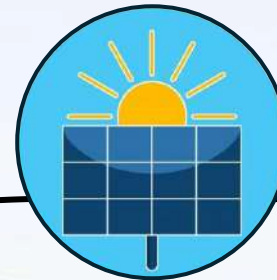
S6
Ecole d'Architecture Clermont

6 Sessions aux 4 coins du Massif Central

Nos projets :

Installation de panneaux photovoltaïques

Dans le cadre de notre **transition énergétique**, des panneaux photovoltaïques sont en projet d'installation sur les toits de nos entreprises. Cette initiative vise à produire une énergie propre et à **réduire notre dépendance aux énergies fossiles**.



BERLIER
GROUPE PHEA



FAYOLLE
GROUPE PHEA



DUBOIS
GROUPE PHEA

Implication de nos collaborateurs



Horjak Evan



Defour Jean-Marc



x G. G. G. G.



J.F. Chaumard



Carige d'ELLEFE



ROSIER Pierre-Jean



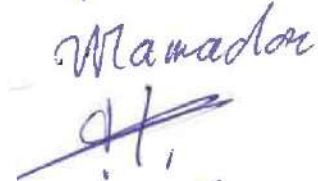
Per



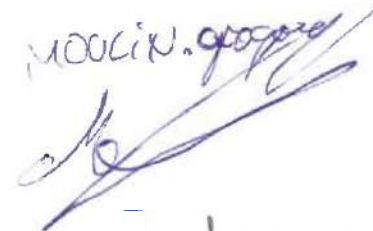
Stéphane Meunier



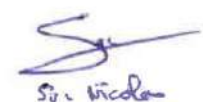
Monchamp Lionel



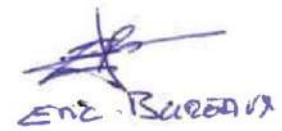
Mamadou



MOLLIN



S. Nicolas



ERIC BARON



GRENIER Moy



Fernier Bruno



Julien JEANNE



Baraud Julien



Tavi Guillaume



Daudel



HEMP



NANNAS Guillaume



Narraud Benoît



Christiani Aubine



VALCON REGANE



COLINA





L'excellence industrielle

 **DUBOIS**
GROUPE PHEA



ZA Bouillou, 43200
Saint-Maurice-de-Lignon
Tel : 04 71 59 04 27
duboistube@duboistube.fr

 **FAYOLLE**
GROUPE PHEA



Z.I. La Guide 1, 43200
Yssingaux
tel : 04 71 59 01 93
info@fayolle-chaudronnerie.com

 **BERLIER**
GROUPE PHEA



15 rue de l'industrie, 42740
SAINT-PAUL-EN-JAREZ
Tél : 04 77 73 21 42
berlier@berlier.com

<https://www.groupe-phea.com/>